

## Licença Médica e Familiar Remunerada de Massachusetts (PFML) Durante a Gravidez e Para Pais Recentes

Massachusetts oferece para o trabalhador elegível ausência remunerada com emprego protegido em determinadas situações. Quando você voltar da licença seu empregador deve realocá-lo ao mesmo cargo que antes ocupava ou fornecer um equivalente em salário, benefícios, crédito por tempo de serviço e antiguidade. A exceção à proteção do emprego ocorre quando outros do seu mesmo nível forem demitidos.

### Elegibilidade

- **Você deve trabalhar em Massachusetts. Isto inclui trabalho para a Commonwealth e suas agências e pessoas que trabalham em Massachusetts para empregadores fora do estado.** Empregados federais estão excluídos. Empregadores municipais podem aderir, mas a maioria não contribui. **Se você é empregado autônomo, você pode optar por participar**, e pode qualificar para benefícios imediatos se você pagar sua contribuição para os 2 trimestres anteriores (você deve permanecer no programa por 3 anos após a adesão). Saiba mais sobre os tipos de trabalho que **não** são cobertos: [mass.gov/info-details/your-eligibility-for-paid-family-and-medical-leave-pfml](https://mass.gov/info-details/your-eligibility-for-paid-family-and-medical-leave-pfml)
- Você tem que ter recebido pelo menos
  - US\$ 6.300 durante os últimos 4 trimestres completos (para 2024) e
  - Pelo menos 30 vezes mais do que o quanto você qualificaria para receber a cada semana dos benefícios da sua Licença Médica Familiar Remunerada.
  - Se estiver desempregado, poderá estar qualificado se desempregado por 26 semanas, ou menos

### Benefícios

- Os seus benefícios da PFML serão inferiores ao seu salário normal
- O benefício **máximo** da PFML para o ano de benefício de 2024 é de US\$ 1.149,90 – seu benefício pode ser menor
- Veja a sua estimativa pessoal com a calculadora de benefícios: [calculator.digital.mass.gov/pfml/yourbenefits](https://calculator.digital.mass.gov/pfml/yourbenefits)

**Benefícios estão sujeitos a um período de espera de 7 dias.** Você **não** receberá o pagamento da PFML por esse período de espera, mas esses 7 dias **são contabilizados** no seu total disponível de licença para o ano do benefício.

### Tipos de Licença

Na gravidez ou os pais de um recém-nascido podem qualificar para tirar:

- **Licença Médica (até 20 semanas)** devido a certas condições durante ou após a gravidez. Você pode qualificar se
    - Tem uma condição de saúde grave e
    - Tem a documentação do seu provedor de saúde de que você está impossibilitado de trabalhar devido à condição e por quanto tempo (tempo necessário de duração da licença)
- e/ou
- **Licença de Vínculo Familiar (até 12 semanas)** para fortalecer o vínculo com o seu bebê, os pais não biológicos também podem qualificar para essa licença de vínculo.

## Tirando Ambas a Licença Médica e de Vínculo Familiar

**O máximo para a licença combinada médica e de vínculo é de 26 semanas.** Nem todos que qualificam para ambas licenças conseguem 26 semanas. O seu provedor de saúde completará um formulário dizendo o quanto tempo você precisa para a parte referente à licença médica da licença combinada.

Os pais biológicos que estão solicitando os dois tipos de licença devem primeiro solicitar a licença médica, antes de solicitar a licença de vínculo familiar. Após a solicitação da licença médica, você pode então telefonar diretamente para a Central de Atendimento da DFML no número 833-344-7365 para iniciar um pedido de licença de vínculo. Esta Central em seguida dispensa o segundo período de 7 dias não pagos.

## Para Fazer a Inscrição

Primeiro, você deve notificar o seu empregador da necessidade de tirar a licença. Se for uma licença planejada, você deve notificar o empregador pelo menos 30 dias antes da solicitação.

Em seguida, solicite a PFML em [paidleave.mass.gov/](https://paidleave.mass.gov/)

Se você está solicitando benefícios de licença familiar remunerada relacionados ao seu serviço militar, ou se você está solicitando benefícios de licença familiar ou médica remunerada e você é funcionário autônomo ou está atualmente desempregado, ligue para a **Central de Atendimento do Departamento em 833-344-7365 para se inscrever.**

## Seu Empregador e a PFML

Seu empregador faz parte do processo de aprovação. Empregadores só podem rejeitar a sua solicitação se acreditarem que:

- Você já fez uso máximo de licença permitida para o ano
- Aspectos da sua solicitação estão em falta, incorretos ou fraudulentos

O seu empregador **não pode** negar o seu pedido de licença por razões orçamentárias ou de calendário.

## Cronograma da Solicitação

Uma vez submetida a sua solicitação completa, espere ao menos 35 dias para o processamento.

## Recursos e Maiores Informações

- [mass.gov/info-details/your-eligibility-for-paid-family-and-medical-leave-pfml](https://mass.gov/info-details/your-eligibility-for-paid-family-and-medical-leave-pfml)
- [mass.gov/paid-family-and-medical-leave-benefits](https://mass.gov/paid-family-and-medical-leave-benefits)
- [mass.gov/decision-tree/what-type-of-paid-leave-should-i-apply-for#s=585676&p=585676](https://mass.gov/decision-tree/what-type-of-paid-leave-should-i-apply-for#s=585676&p=585676)